

İŞ ORTAKLIĞI SÖZLEŞMESİ

A. TARAFLAR

İş bu sözleşme bir tarafta Korkutreis Mah. Sezenler Cad.No:12/7 Çankaya ANKARA adresinde mukim MCS GRUP DANIŞMANLIK VE ORGANİZASYON HİZMETLERİ (bundan böyle **MCS GRUP** olarak anılacaktır) diğer tarafta aşağıda açık bilgileri bulunan gerçek veya tüzel kişi (bundan böyle **İŞ ORTAĞI** olarak anılacaktır) arasında düzenlenmiştir.

İŞ ORTAĞI BİLGİLERİ

(*) Adı Soyadı :

(*) T.C. Kimlik No :

(*) İkamet Adresi :

(*) Cep Telefonu :

(*) E-posta Adresi :

SPONSOR BİLGİLERİ

(*) Adı Soyadı :

(*) İş Ortağı Kimlik No (ID) :

2-CAYMA HAKKI

İş bu sözleşmeyi elektronik ortamda; 6502 sayılı tüketicinin korunması hakkında kanun ve 14.01.2015 tarihli yönetmelik gereğince, on dört (14) gün içinde herhangi bir gerekçe göstermeksizin ve cezai şart ödemeksizin sözleşmeden cayma hakkına sahiptir. Cayma hakkının kullanıldığına dair bildirim, cayma hakkı süresi dolmadan, yazılı ve ıslak imzalı olarak posta, faks veya e-posta yolu ile MCS GRUP'a bildirilmesi zorunludur.

3-SÖZLEŞMENİN KONUSU

MCS GRUP tarafından üretilen ve/veya satılan ürün ve hizmetlerin iş bu sözleşme kapsamında İş Ortağı tarafından şahsi kullanımı için ve/veya üçüncü kişilere tanıtmak ve satmak amacı ile MCS GRUP'tan alınması ve adrese teslim satılması, bu satış Organizasyon tutarları üzerinden gelir elde etmesi koşulları iş bu sözleşmenin konusunu teşkil etmektedir.

4-TANIMLAR

MCS GRUP: MCS GRUP tarafından her türlü tüketim ürünü ve hizmetlerinin doğrudan satış sistemi ile pazarlanması amacını taşıyan girişimin temel adı ve markasıdır.

İş Ortağı: MCS GRUP tarafından üretilen ve satılan ürünleri şahsi kullanımı ve/veya üçüncü kişilere tanıtmak ve satmak amacı ile MCS GRUP'tan satın alan bu ürünleri dilediği takdirde üçüncü kişilere tanıtan ve söz konusu ürünleri ve hizmeti üçüncü kişilere satan kişilerdir. İşbu sözleşme kapsamında, İş Ortağı iş sistemini ve pasif gelir miktarını arttırmaya yönelik olarak, istediği takdirde şirketi yeni, gerçek ve tüzel kişiler ile tanıştıran ve onlarında İş Ortağı olmasına vesile olan kişidir. İş Ortağı MCS GRUP şirketinde herhangi bir pay veya hak sahibi olmadığı gibi aşağıda ayrıntılı olarak belirtildiği gibi, MCS GRUP nam ve hesabına hiçbir işlem yapmaya yetkili değildir.

Sponsor: MCS GRUP bünyesinde İş Ortağı faaliyeti gösterirken istediği takdirde iş hacmini büyütmek için şirketi yeni gerçek ve tüzel kişilerle tanıştıran onlarında İş Ortağı olmasına vesile olan İş Ortaklarıdır.

İş Ortağı Referans No : İş Ortağı olarak anılmak üzere aldığı ürün ve hizmet bedelini ödemiş İş Ortaklığı sözleşmesi imzalamış gerçek ve tüzel kişilere MCS GRUP tarafından verilen İş Ortağı Referans No'sudur.

Site: MCS GRUP firmasının www.mcsgrupas.com alan adı ile kurulu resmi web sitesidir. Ayrıca iştiraklerin bulunduğu site bilgileri de resmi web sitesindedir.

Yönetim Paneli: MCS GRUP tarafından İş Ortağına özel olarak sunulan İş Ortağı Referans No ve Şifre ile giriş sağlanan özel tasarım bir sanal ofis yazılımıdır. İş ortakları faaliyetlerini ve ticaretten doğan gelirlerini takip edebildiği ticari kazançlarından doğan ödemelerini talep edebildiği her bir İş Ortağına özel hazırlanmış pazarlama dokümanlarının bulunduğu, iş eğitimlerini içeren sunum ve videolarının bulunduğu, kapsamlı bir yazılımı ifade eder. İş Ortağına kullanımına sunulan uluslararası kullanıma açık, lisans bedelleri MCS GRUP tarafından karşılanmış, çok lisanlı, çok kullanıcı MCS GRUP iş sistemi içindeki tüm tarafları birbirine bağlayan bir yazılımdır.

Dokümanlar: Sözleşmeler İş Ortağına özel kişiselleştirilmiş el broşürleri, kartvizit, şirketin pazarladığı veya pazarlayacağı ürünlerin tanıtım broşürleri, garanti belgeleri, kullanım kılavuzları, eğitim kitapçık veya materyalleri, sunum belgeleri gibi İş Ortağı ve şirketin iş sistemini çalıştırmaya veya tanıtımaya yönelik tüm basılı, dijital ve görsel belgelerdir.

5-KAPSAM

5.1. İş bu sözleşme şirket, İş Ortağı, müşteri arasında birbirine bağlanmak suretiyle meydana getirilmiş uluslararası çalışılan, sistemin her kademesinde yer alan gerçek ve tüzel kişilere gelir sağlayan bir iş sistemini düzenler.

5.2. İş Ortağı iş bu sözleşmeyi kabul ederek çalışma prensipleri ve etik kurallara uygun olarak hareket edeceğini kabul etmiş olur.

5.3. MCS GRUP İş Ortağı aracılığı ile İş Ortağı ve müşteriyi bir ticaret ağı üzerinde bir araya getirir ve bununla aktif ticaret üzerinden İş Ortağına pasif gelir sağlar.

5.4. MCS GRUP, sözleşme süresince İş Ortağına haklarını koruma garantisi vermektedir. Sözleşme herhangi bir sebeple feshedilene kadar ya da süresi dolana kadar, İş Ortağı oluşturduğu ticaret ağından elde ettiği pasif gelirini almaya devam eder ve haklarını korur.

5.5. İşbu sözleşme herhangi bir nedenle feshedildiğinde İş Ortağına tüm ticari ilişkisi ve MCS GRUP üzerinden elde ettiği gelirleri de son bulacaktır.

5.6. MCS GRUP'in ekte sunduğu kazanç planı iş bu sözleşmenin ayrılmaz bir parçasıdır Kazanç planından elde edilen gelirler dürüstlük, bütünlük ilkesine göre şekillendirilmiştir. MCS GRUP birçok sektörde hizmet verdiği ve sektörlerdeki ticari kazanç oranları ve şekilleri değiştiği için bu kazanç planları ve oranlarını sürekli güncellemektedir. Bu nedenle MCS GRUP sektördeki ürün ve hizmetleri ilgili web sitelerinde ve duyurularında sürekli güncel tutmaktadır.

5.7. MCS GRUP kazanç planı üzerinde önceden haber vermeksizin İş Ortağı aleyhine olmamak kaydı ile değişiklik yapma hakkını saklı tutar. Bu değişiklikler internet ortamı veya çeşitli duyuru organları duyurularak İş Ortağına bildirilir. Duyuru tarihinden itibaren MCS GRUP bu değişikliklere uygun olarak faaliyetlerini sürdürür.

6-TARAFLARIN HAK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ

6.1. İş Ortağı, İş Ortaklığı kaydını MCS GRUP sitesi üzerinden online olarak kendisi gerçekleştirirse, ıslak imzalı sözleşme ile online kayıt bilgilerinin aynı olması zorunludur. MCS GRUP online kayıt formu ile, ıslak imzalı İş Ortaklığı sözleşmesi ile farklılık olması durumunda, ıslak imzalı İş Ortaklığı sözleşmesi esas alınır. Online kayıta yapılan hatalardan MCS GRUP sorumlu tutulamaz.

İŞ ORTAĞI, MCS Grup'a ait internet sitesinde yayımlanan bu sözleşmeye onay vermek suretiyle sözleşmenin kendisi açısından bağlayıcı hale geldiğini, taraflar arasında ayrıca basılı ve imzalı bir Sözleşme yapılmayacağını, ancak sözleşme sayfasını indirerek örnek alabileceğini bilir ve kabul eder.

6.2. İş ortaklığının aktif olduğu günden itibaren 14 (on dört) günlük cayma süresi vardır. İş Ortağı, cayma hakkını kullanmak istediğinde, sisteme girdiği tarihte ödediği lisans bedeli herhangi bir kesinti yapılmaksızın 30 (otuz) gün içerisinde iade edilir. İş Ortağının cayma hakkını kullanması durumunda; İş Ortaklığının aktifliğinden cayma süresine kadar, ticari iş sistemi kaynaklı muhtemel alacaklarının oluşması durumunda bu alacaklar ödenmez.

6.3. İş Ortağı aldığı yetki çerçevesinde gelirini arttırmak için MCS GRUP iş sistemini kurmakla yükümlüdür. Kendisine verilen yetki dâhilinde kendi imkânları ile yeni İş Ortakları bulmak ve müşteriler oluşturmakla yükümlüdür. MCS GRUP'un İş Ortağı adına yeni İş Ortağı ve müşteri temin etmek zorunluluğu bulunmamaktadır.

6.4. İş Ortağı kendisine özel olarak sunulan dokümanları dilediği kadar bastırma ve dağıtma hakkına sahiptir. İş Ortağı bu işlemi yaparken orijinal dokümanların üzerinde herhangi bir değişiklik yapamaz. Yapılan değişikliklerden MCS GRUP sorumluluk kabul etmeyeceği gibi doğacak maddi ve manevi zararlardan tazminat hakkını da saklı tutar. Dokümanları bastırma ve dağıtma konusunda oluşacak ücretler İş Ortağının yükümlülüğündedir. İş Ortağı bu işler için herhangi bir ücret talebinde bulunamaz.

6.5. İş Ortağı sözleşmede bildirdiği adres, telefon-posta gibi iletişim bilgilerinde meydana gelen değişiklikleri MCS GRUP'a yazılı olarak bildirmek veya kendi Referans NO'su ve şifresi ile girdiği kişisel sayfasında değiştirmek zorundadır. Aksi halde doğacak zararlardan MCS GRUP sorumlu değildir. İş Ortağı adres değişikliğini bildirmez ise (eğer var ise) ıslak imzalı İş Ortaklığı sözleşmesinde bulunan adres tebligat adresi olarak kabul edilecektir.

6.6. İş Ortağının ıslak imzalı İş Ortaklığı sözleşmesinde bildirdiği e-posta adresine MCS GRUP tarafından yapılacak bildirimlerin (aksi İş Ortağı tarafından iddia edilemeyecek olup) yetkili mahkemelerde delil niteliği taşıdığını İş Ortağı peşinen kabul ve taahhüt eder.

6.7. İş Ortağı iş bu sözleşmede bulunan prensipler ve etik kurallar çerçevesinde hareket etmeyi kabul ve taahhüt eder. Aksi halde MCS GRUP sözleşmeyi fesih etme ve doğacak maddi ve manevi zararlardan tazminat hakkını saklı tutar.

6.8. İşbu sözleşmenin yürürlüğe girmesi için, İş Ortağı aşağıda belirtilen yöntemlerden birisini seçmelidir.

Ücretsiz Kayıt : Ücretsiz Kayıt (Girişimci Lider)

Bireysel satışlarından %25 kazanç elde eder. MCS GRUP tüm ürün ve hizmetlerde kariyerlere göre kazanç dağıtımını şeffaf bir şekilde ve ayrı ayrı yayınlamaktadır. Ücretsiz kayıt olan kişinin bireysel ticaretinin süresi 1 (bir) yıldır ve her yıl otomatik olarak yenilenir. 8.1. maddesinde detaylar yazmaktadır.

Lisanslı Kayıt : %35 - %50 Bireysel Kazanç ve Ekstra Kazançlar

Lisans süresi 1 (bir) yıldır ve KDV Dahil 999 TL'dir. Lisanslı olan kişi bireysel olarak ticarete başlar ve bireysel satışlarından %35 kazanç elde eder ve aynı zamanda MCS GRUP'un belirlediği şartlarda İş Ortağı oluşturma hakkı ile beraber ekstra kazançlar elde etmek hakkına sahip olur. MCS GRUP tüm ürün ve hizmetlerde kariyerlere göre kazanç dağıtımını şeffaf bir şekilde yayınlamaktadır. Kariyerlere göre bireysel ve ekstra (Türkiye cirosu, lisans kazancı, kariyer fark kazancı, ekip kurma kazancı, ürünlerden derinliğe göre kazanç vb.) kazançlar değişmektedir. Lisanslı kayıt olan kişinin bireysel ticaretinin süresi 1 (bir) yıldır ve her yıl lisans yenilenmesi ile ekstra kazançlar elde edilmeye devam eder. Lisans süresi sonunda yenileme yapılmadığı durumda bireysel ticaret yapma hakkı devam eder. 8.2. maddesinde detaylar yazmaktadır. MCS GRUP önceden bildirmeksizin lisans bedellerini değiştirme hakkını saklı tutar. Lisans bedeli MCS GRUP'un sitesindeki Banka Hesap Numaralarına Havale/Eft veya Kredi Kartı ile ödenebilir.

6.9. İş Ortağının Türkiye Cumhuriyeti dışında kurmak istediği ticari iş modelini o ülkenin MCS GRUP tarafından belirlenmiş çalışma koşullarına tabidir. Bu koşullar İş Ortağının kendi bulunduğu ülkedeki çalışma koşullarından farklılık gösterebilir. İş Ortağı işbu sözleşme ile MCS GRUP tarafından belirlenmiş ülke dışı çalışma koşullarını kabul etmiş sayılır.

6.10. MCS GRUP İş Ortağının ticari iş modelini kurması için gerekli olan Yönetim Paneli, site ve işletme sistemini güncel tutmakla yükümlüdür. Sistem ve site üzerinde yapılacak güncelleme ve bakım çalışmaları planlı olursa veya mümkünse önceden İş Ortağına bildirilecektir. Bu güncelleme ve bakım süreleri içerisinde İş Ortağı hak kaybı iddiasında bulunamaz.

6.12. MCS GRUP ticari İş Ortaklığı içinde bulunan ürün ve hizmetlerin İş Ortakları tarafından doğrudan veya İş Ortağı aracılığı ile müşterilerden gelen siparişlerini karşılar.

6.13. MCS GRUP İş Ortağının kurduğu ticari iş modelinden kazançlarını ve diğer hak edişlerini İş Ortağının Yönetim Paneli'nden ödemekle yükümlüdür. İş Ortağı kazanımlarını kendisine özel olarak açılan Yönetim Paneli'nden takip ve talep etmekle sorumludur. MCS GRUP, İş Ortağı tarafından talep edilen hak edişlerin ödemesini her ayın 1'i ile 5 arasında ya da 15'i ile 20'si arasında yapmak ile yükümlüdür. Ödeme yapılması için İş Ortağının hak edişinin minimum 50 TL olması gereklidir. 50 TL altındaki ödemeler bir sonraki aya devreder.

6.14. İş Ortağı, ticari iş hacmini büyütmek amacı ile kendi isteği doğrultusunda sponsor olacağı yeni İş Ortağına o güne kadar edinmiş olduğu bilgileri, etik kuralları ihlal etmeden doğru bir şekilde aktarmakla yükümlüdür.

6.15. İş Ortağı haklarını devir etmek isterse, devir talebinin MCS GRUP adresine tebliğ ettikten sonra gerekli araştırma şirket tarafından gerçekleştirilir. Devir eden ve devir alan kişilerden teyit alınmasından sonra devir işlemi yürürlüğe girer. Şirket onay olmadan İş Ortağı Referans No'sunun devri ya da satışı gerçekleştirilemez.

İşbu anlaşma, MCS GRUP'un yazılı muvafakati olmadan herhangi bir üçüncü şahısa devredilemez. Muvafakat verip vermemek münhasıran MCS GRUP'un yetkisindedir. MCS GRUP uygun gördüğü takdirde İş Ortaklığı haklarının devri mümkün olacaktır, fakat bu durumda hakkını devreden İş Ortağı, bulunduğu kariyer basamaklarının tüm yetkilerini, haklarını ve kazançlarını devrettiği kişi veya kuruma eksiksiz olarak aktarmak zorundadır. Bu aşamada ilgili sorumluluk devreden ve devralan kişi veya kurumlara aittir.

Devir talebinin MCS GRUP adresine tebliğinden sonra gerekli araştırma şirket kurulunca gerçekleştirilir. MCS GRUP ve üst sponsorun onayını müteakiben devir eden ve devir alan kişilerden teyit alınmasından sonra gerekli devir evrakları hazırlanarak, devreden İş Ortağına ait mail adresine gönderilir. İş Ortağına gönderilen evrak, taraflarca ıslak imzaları atıldıktan sonra MCS GRUP adresine tebliğ edilir. Devire ait evraklarını MCS GRUP tarafından tebliği ile devir işlemi bir ila 2 hafta içerisinde gerçekleştirilir.

6.16. İş Ortağı Referans No'sunu miras olarak aile bireylerine bırakabilir. Miras için aşağıdaki şartlar geçerlidir.

- Mirasçı, esasen İş Ortağı olarak kabul edilebilecek şartlara sahip olmak zorundadır.
- Mirasçının tek bir yetişkin olması ve ölenin ilk derece varisi olması gerekmektedir. Bu durumda İş Ortaklığı bu kişiye devredilecektir.
- Birden fazla mirasçıların bulunması halinde İş Ortaklığı ilk derece yakınlıktaki varislerin ölümü takip eden bir ay içinde aralarından seçecekleri kişinin olacaktır.
- Birinci derece yakınlıktaki varisler arasında yetişkin olmaması halinde İş Ortaklığı mahkeme tarafından tayin edilecek vasiye anılan vasiinin MCS GRUP tarafından onaylanması şartı ile devredilecektir.
- Vasi İş Ortaklığı anlaşması ihlal edilmediği sürece ve küçüklerden biri Rüşt yaşına erişinceye kadar İş Ortağı statüsünde kalacaktır.

- Bir vasi veya veli İş Ortaklığı anlaşmasının ilkelerinin uygulanması amacı ile mirasçının, vesayet altındaki çocuğun veya mahcur için eşin hareketlerinden sorumlu olacaktır. Şirket ilkelerinin yukarıda belirtilen kişilerden herhangi biri tarafından ihlal edilmesi, İş Ortaklığının feshi ile sonuçlanabilir.

6.17 İş Ortağı, MCS GRUP firmasının www.mcsgrupas.com alan adı ile kurulu resmi web sitesinde yayınlanan ve iştiraklerinin de bulunduğu sitelerdeki yer alan bilgi ve uyarılar ile işbu Sözleşme metnini tamamen okuduğunu, bu sözleşmenin, doğuracağı hukuki ve mali sonuçları anladığını ve site/siteler üzerinden doldurduğu katılımcı kayıt formlarının resmi nitelik taşıdığını ve bu Sözleşmenin ayrılmaz bir parçası olduğunu kabul ettiğini beyan etmektedir. Katılımcı, www.mcsgrupas.com internet sitesinde ve iştiraklerinde yer alan katılımcı şartlarını okuduğunu, anladığını, 18 yaşından büyük (veya vatandaşı olduğu ülke kurallarına göre reşit) olduğunu, ayırtım gücüne sahip olduğunu ve hukuki ehliyetini sınırlandıran ya da ortadan kaldıran herhangi bir durumda bulunmadığını ve belirtilen tüm katılımcı şartlarını taşıdığını kabul etmektedir.

6.18. MCS Grup çalışanları İş Ortağı olamaz ve kampanyalara katılamazlar. MCS Grup, gerekli gördüğü İş Ortaklarını kampanyadan men etme hakkına sahiptir. MCS Grup, kampanyadan yasaklı kişilerin etkinlikleri karşılığında prim/ödül/promosyon vermek zorunda olmadığı gibi sehven verilmiş olanları geri alma hakkını haizdir.

6.19. İş Ortağı şartlarına haiz olmadığı halde portföye katılan, gerçekte var olmayan veya bilgi ve rızası bulunmayan kişileri portföye kaydeden, kampanyalar sırasında, Türk Hukuk Mevzuatına veya kampanyanın amacına aykırı eylemlerde bulunan, hileli davranışlarla ölçme ve değerlendirme sonuçlarını etkilemeye çalışan veya kampanyaya dahil web sayfaları, ürün ve markaların zararına yol açabilecek, onları veya MCS GRUP'u hukuken veya iktisaden zor durumda bırakan, imaj kaybına yol açan kişiler İş Ortağı pozisyonundan derhal çıkartılır ve zarara yol açanlar hakkında ihtar ve ihbara gerek kalmaksızın idari, cezai ve hukuki işlemler başlatılır.

6.20. İş Ortağının Portföye ve kampanyalara katılımı tamamen isteğe bağlıdır. İş Ortağı, MCS Grup İş Ortağı ürün ve hizmetlerini veya düzenlenecek kampanyaları diğer kişilere tavsiye edip etmemekte özgürdür ve MCS GRUP'a hiçbir surette başarı borçlu değildir.

6.21. Düzenlenen bir Kampanyanın, teknik, hukuki veya mali sorunlar nedeniyle sona erdirilmesinin gerekmesi veya MCS GRUP'un kontrolü dışındaki etkenler nedeniyle planlandığı şekilde gerçekleşmeyeceğinin anlaşılması halinde kampanya, MCS GRUP tarafından sonlandırılabilir. İş Ortakları, kampanyanın sonlandırılması veya söz konusu sorunlar veya kontrol dışı etkenler nedeniyle bu Sözleşmede öngörülen sistemin çalışamaz hale gelmesi veya Kamu idareleri ya da ilgili anlaşmalara istinaden yapılan/yapılacak değişiklikler sonucu MCS GRUP tarafından kullanılan yazılımın, ürün veya hizmetlerin ortadan kalkmasına bağlı olarak kampanyayı bitirmesi gerekebilir. Kampanyanın bitirilmesi veya devamının getirilememesi durumunda MCS GRUP'un herhangi bir şekilde kazanç dağıtması mümkün olmazsa bunu ilgili şekillerde yayınlar ve İş Ortaklarını bilgilendirir. Bu durumda İş Ortakları herhangi bir kazanç veya hak kaybına bağlı tazminat yahut herhangi bir ad altında ödeme talep edemezler.

6.22. MCS GRUP, önceden bildirmek veya sebep göstermek zorunda olmaksızın düzenlediği Kampanyaların bir veya birkaçını ya da tamamını değiştirmek, yayından geçici olarak kaldırmak, sona erdirmek, tümüyle ya da belirli bölümünü iptal etmek hakkını saklı tutar.

7-SÖZLEŞME KOŞULLARI

7.1. İş Ortağı MCS GRUP'un maaşlı ve SGK' lı çalışanı olmayıp sistem de otomatik oluşan Referans no'lu İş Ortağıdır. İş Ortağının MCS GRUP'un sigortalı çalışanı olduğunu söylemesi, bunu yayması ya da ima edici ifadeler kullanması yasaktır.

7.2. İş Ortağı MCS GRUP'un ürün ve hizmetlerinin alım ve satımını kendi adına bağımsız olarak yapar.

7.3. İş Ortağının vergi, SGK ve buna benzer sorumlulukları şahsına aittir. Bu konularda MCS GRUP'un hiçbir sorumluluğu yoktur. İş Ortağı belli bir kazanç limitini aşıp vergi mükellefi olduğunda yükümlülüğü ve sorumluluğu kendisine aittir. Bu hususta yürürlükte bulunan vergi mevzuatı hükümleri geçerlidir.

7.4. İş Ortağı sadece MCS GRUP'un sunduğu satışa yardımcı evrakları kullanabilir. Uygun olmayan evrakların kullanılması sözleşmenin fesih nedenidir. İş Ortağı MCS GRUP hakkında sadece basılı malzemelere uygun ifadelerde bulunma hakkına sahiptir.

7.5. İş Ortağı MCS GRUP'un web sitesinden ve basılı tanıtım evrakları ile verdiği anlatımların dışına çıkmayacak olup gerçekleşmesi mümkün olmayan vaatler sistem ve işleyişle ilgili yanıltıcı bilgiler veremez.

7.6. İş Ortağı MCS GRUP'a başka kişilerin İş Ortağı olabilmesi için aracılık ettiğinde kendisi ve bu kişilerin başarısı ve satışları oranında ekte sunulan sözleşmenin ayrılmaz bir parçası olan kazanç planı doğrultusunda kazanç hak eder.

7.7. İş Ortağının Back Ofisinde görüntülenen kazanç miktarı Türk Lirası üzerinden olup, brüt kazancı ifade eder. Bu tutar üzerinden (İş Ortağı fatura kesmez ise) %20 stopaj kesintisi yapılması kanuni zorunluluktur. Stopaj bedeli MCS GRUP tarafından devlete ödenir.

7.8. Vergi mükellefi olan İş Ortaklarının şirkete fatura kesmeleri ve göndermeleri gerekmektedir. Bu faturanın kanunlara uygun şekilde İş Ortaklarının vergi dairesini, numarasını, adresini, fatura numarasını ve tarihini gösterir şekilde düzenlenmesi gerekmektedir. Bu fatura karşılığında kazançları stopaj kesilmeden ve KDV tutarıyla birlikte belirtilen banka hesaplarına yatırılacaktır. Kesilen faturaların asıl nüshasının MCS GRUP'a tebliğinden itibaren stopaj kesintisi yapılmaksızın hak edişin tamamı İş Ortağına ödenir. Vergilendirme İş Ortağına aittir.

7.9. İş Ortağı, bu Sözleşmeye taraf olmakla, MCS GRUP tarafından düzenlenecek kampanyalar için önerilen etkinlik, kota ve ödül şartlarını kabul ettiğini, MCS GRUP'un ileride bu şartlarda değişiklik yapma hakkının bulunduğunu ve gerek ileride yapılacak güncellemeler gerekse kampanya şartnamelerinde yazılı tüm şartları kabul ettiğini beyan eder. Bu hükümler genel işlem şartı olarak değerlendirilmeyecektir.

7.10. İş Ortağı, MCS GRUP tarafından düzenlenen bir kampanyaya katılmadan önce, MCS GRUP tarafından kampanya ile ilgili olarak duyurulan Şartnameyi okumakla yükümlü olduğunu, Şartnamede yazılı etkinlik, kota ve ödül kurallarının geçerli olacağını kabul eder.

7.11. İş Ortağı, Sözleşmede yer alan Ödül/Promosyon ve kampanya şartları ile özel kampanya şartları arasında uyumsuzluk olması halinde duyurulan özel kampanya şartlarının geçerli olduğunu kabul eder.

7.12. İş Ortağı, MCS GRUP'un İş Ortaklarını, Referans No, Telefon numarası, İş Ortağı adı ve soyadı, e-posta adresleri ve güvenlik soru ve şifreleri aracılığıyla tanıdığını, bu bilgilere sahip çıkma sorumluluğunun İş Ortağına ait olduğunu, İş Ortağının bu konuda gerekli özen ve dikkati ihlal etmesi nedeniyle uğrayacağı hak kayıpları nedeniyle MCS GRUP'un hiçbir sorumluluğu bulunmadığını kabul eder. Ayrıca İş Ortağına ödeme yapılacak olan IBAN bilgisi vb. bilgilerinin güvenliğinin sağlanması da İş Ortağına aittir.

7.13. İş Ortağı, MCS GRUP'a yazılı olarak bildirmek kaydıyla her zaman portföyden ayrılabilir. Ancak herhangi bir isim adı altında ücret iadesi veya geri ödeme yapılmaz. MCS GRUP'da İş Ortağı şartlarını taşımayan veya sonradan kaybeden, Sözleşme koşullarına aykırı davranan veya şirketin belirlemiş olduğu kariyerdeki kişilerin 90 gün boyunca kampanyalara veya şirketin düzenlemiş olduğu toplantılara katılmayan İş Ortaklarını portföyden çıkarma ve tek taraflı olarak iş akdini feshetme hakkına sahiptir.

7.14. İş Ortağı, üyeliğini bizzat kendisi yapmak zorundadır. MCS Grup, kendi katılımcı koluna ilgilinin rızası ve/veya bilgisi dışında kayıt yapan veya gerçeğe aykırı bilgilerle İş Ortağı girişi yapan İş Ortağının sözleşmesini tek taraflı olarak hiçbir ihtara gerek kalmaksızın fesih etme hakkını elinde tutar.

- 7.14. Sözleşmesi fesh edilen İş Ortağı, fesih tarihinden itibaren 6 ay geçmeden yeniden İş Ortağı başvurusunda bulunamaz. Tespit edildiği takdirde MCS Grup tek taraflı olarak hiçbir ihtarla gerek kalmaksızın fesih etme hakkını elinde tutar.
- 7.15. MCS GRUP tarafından düzenlenecek kampanyalar, ürün ve hizmetler çerçevesinde, öngörülen kazancı sağlayan İş Ortağına öngörülen prim/ödül/promosyon tanımlı banka hesabına yatırılmak suretiyle ödenecektir.
- 7.16. Kazanılan prim/ödül/promosyon(lar) nedeniyle doğabilecek vergisel yükümlülükler tamamen ödül kazanan İş Ortağına aittir. MCS GRUP'un, vermiş olduğu primleri/ödülleri, ticari ve yasal kayıtlarında göstermek ve ödemelerini finans kuruluşları aracılığıyla gerçekleştirmek dışında herhangi bir sorumluluğu bulunmamaktadır. Bununla birlikte MCS GRUP, Kamu Maliyesine karşı sorumlulukları nedeniyle ödemeler üzerinde gerekli vergisel kesintileri gerçekleştirerek, ilgili kurumlara yatırma hakkına sahiptir.
- 7.17. Yapılacak ödemeler, brüt değerleri ifade etmekte olup, ulusal mevzuatlar nedeniyle doğabilecek vergi ve harçlar başta olmak üzere, gönderme masrafları ve sair giderler, ödemeler içinden karşılanır.
- 7.18. Ödül kazanan İş Ortağının, tabi olduğu mevzuat ve Sözleşme uyarınca ödeme alma hakkına sahip olmadığı anlaşılırsa, MCS GRUP ödeme yapmama veya yapılan ödemeyi geri alma hakkına haizdir.
- 7.19. İş Ortağına ait banka hesabının hatalı bildirilmiş olması, kapatılmış veya kısıtlanmış olması nedeniyle oluşabilecek zararlar İş Ortağına aittir.
- 7.20. Prim/Ödül/promosyon, para dışında değerlerden veya maldan oluşuyorsa, bu değerın İş Ortağına ulaştırılmasına ilişkin masraflar İş Ortağına aittir. MCS GRUP'un gerek İş Ortağına gerekse Kamu İdarelerine ve 3. Kişilere karşı olan toplam sorumluluklarının üst limiti prim/ödül/promosyon değerini aşamaz. Ödemenin İş Ortağına verilmesi nedeniyle hukuken veya fiilen MCS GRUP üzerine doğacak külfetler, ödeme miktarından telafi edilir.
- 7.21.Ödül/promosyon, para dışında değerlerden veya maldan oluşuyorsa, MCS GRUP ödeme olarak verilen ürün ve hizmetler hakkında hiçbir garanti vermemektedir. Kazanan İş Ortağı, ürünün üreticisine veya dağıtımıcısına karşı haklarını MCS GRUP'a karşı kullanamaz. Tüketici Kanunu ve Türk Ticaret Kanunu ve Türk Borçlar Kanunu'nun ayıplı mal ve garanti koşullarına ait düzenlemeler, MCS GRUP'a karşı kullanılamaz.
- 7.22. İş Ortağı, bu Sözleşmeye bağlı olarak elde ettiği hak ve alacakları ile üstlendiği yükümlülüklerini 3. Kişilere devir ve temlik edemez.
- 7.23. MCS GRUP, Sözleşmeden doğan hak ve borçlarını ve kullanıcı adı, Ad Soyad ve iletişim bilgileriyle sınırlı olmak kaydıyla Katılımcılara ait bilgilerini, Katılımcıların devir tarihindeki kazanılmış haklarına zarar vermemek şartıyla üçüncü kişilere kısmen veya tamamen devretme ya da kullanıcı bilgilerini 3. Kişilerle paylaşma hakkına sahiptir.
- 7.24. İş Ortağı, MCS GRUP ile arasındaki hukuki ilişkinin bu Sözleşmeyle sınırlı olduğunu, MCS GRUP tarafından geliştirilen reklam, tanıtım ve pazarlama sistemi içinde bağımsız olarak çalıştığını, Şirketin çalışanı, bayisi, acentesi veya şubesi olmadığını kabul eder.
- 7.25. İş Ortağı, elde edeceği kazanç karşılık fatura düzenleyememesi halinde, bu gelire ilişkin KDV, stopaj ve gelir vergisi ile Sözleşmeden doğacak damga vergilerinin MCS GRUP tarafından kaynağında kesilerek, kamuya ödeneceğini, sayılan vergilerden herhangi birinin sehven veya unutmaya sonucu uygulanmaması halinde, MCS GRUP'un ilk talebiyle birlikte iade edeceğini bilir ve kabul eder.
- 7.26. İş Ortağı, MCS GRUP'un imaj ve güvenilirliğine, marka değeri veya müşteri portföyüne zarar verebilecek davranışlardan kaçınacağını, Şirket vizyon ve misyonuna saygılı olacağını, kişisel davranışları nedeniyle Şirkete vereceği zararların sonuçlarından sorumlu olduğunu ve tazmin edeceğini kabul eder.
- 7.27. İş Ortağı, MCS GRUP'un yazılı onayı olmadan Şirkete ait marka, patent ve beratlarını, fikri ve sınai haklarını, yazılım ve programlarını, logolarını ve patenti MCS GRUP'a ait çalışma modelini kullanmayacağını, taklit etmeyeceğini, edindiği bilgileri 3. kişilerle paylaşmayacağını, internet veya

sosyal medya (Facebook, Twitter, LinkedIn, Foursquare vb) sitelerinde paylaşım veya yorum yapamayacağını, sayfa açmayacağını, gerek İş Ortağı olduğu sırada gerekse ayrıldıktan sonra doğrudan veya üçüncü kişiler aracılığıyla kısmen de olsa haksız rekabette bulunmayacağını, MCS GRUP ile gizli ya da açık rekabete girmeyeceğini, kişi ve gruplara karşı MCS GRUP aleyhinde propaganda yapmayacağını, burada sayılan davranışları nedeniyle MCS GRUP'un uğrayacağı zararları derhal tazmin edeceğini veya MCS GRUP zarara uğramasa dahi bu haksız rekabet nedeniyle elde edeceği gelirleri tazminat olarak ödeyeceğini kabul eder.

7.28. MCS GRUP'un Sözleşmeden doğan edimlerini yerine getirmesini engelleyebilecek mücbir sebepler veya internet ortamında yapılacak ulusal düzenlemeler ya da MCS GRUP yazılım altyapısının çalıştığı internet platformlarında yapılacak değişiklikler yahut yangın, deprem, sel baskını gibi olağanüstü olaylar nedeni ile sözleşme konusu vaat yerine getirilemez ise, İş Ortağı bu tür durumlarda MCS GRUP'un hiçbir sorumluluğu olmadığını, İş Ortaklığının iptal edilmesini veya vaadin yerine getirilmesini engelleyici durumunun ortadan kalkmasına kadar ertelenmesi haklarından birini kullanabilir.

7.29. İş Ortağı, yürürlükteki mevzuat hükümleri ya da herhangi bir mahkeme kararı veya idari karar uyarınca yapılması gereken açıklamalar dışında, gerek bu Sözleşme sebebiyle MCS GRUP hakkında gerekse Sözleşmede bahsi geçen çalışma modeli hakkında edindiği bilgi ve belgeler ile bu Sözleşme'de yer alan hükümleri, açıklanmasında sakınca olmadığı yazılı olarak belgelenenler veya tarafların resmi ya da gayri resmi beyan, bildirim ve kamuya açık ticari kayıtlarında karşılıklı olarak yer alan ve birbirini tutan kayıtları dışında, üçüncü kişi ve kuruluşlarla paylaşmayacağını, ifşasına neden olmayacağını, bu Sözleşmeyle ilgili açıklama ve duyurularda mutlaka yazılı ön onay alacağını, yürürlükteki mevzuat hükümleri ya da herhangi bir mahkeme kararı veya idari karar uyarınca yapılması zorunlu açıklamalar ile müştereken açıklanmasına karar verilen açıklamaların içeriği ve şekli üzerinde önceden MCS GRUP' bilgi vereceğini kabul, beyan ve taahhüt eder.

7.30. İş Ortağı sözleşmesinin herhangi bir sebeple sona ermesi durumunda İş Ortağı, MCS GRUP aleyhine sosyal medyada ve/veya herhangi bir platformda yayın yapamaz ve yaptıramaz. Bu durumda MCS GRUP'un öne süreceği 30.000 (otuzbintürklirası)TL ceza-i müeyyideyi nakden ve peşinen ödemeyi kabul ve taahhüt eder.

7.31. İşbu sözleşme süresince İş Ortağı tarafından sağlanan Müşteri Bilgisi ve diğer bilgiler MCS GRUP'a aittir. Müşteri ile ilgili adres bilgileri yalnızca iş amaçlı olarak kullanılabilir. Veri korunması ve rekabet mevzuatına göre, İş Ortağı üçüncü kişilere ve bilhassa rakiplere müşterinin ve/veya diğer İş Ortaklarının veya MCS GRUP İş Ortaklarının veya kendi veya diğer İş Ortaklarının adres dahil hiçbir bilgiyi kesinlikle açıklayamaz veya başka amaçla dahi olsa kullanamaz.

7.32. İş Ortağı, her zaman, MCS GRUP'un herhangi bir işi ve ürünü ile ilgili herhangi bir gizli bilgiyi; bu bilgiler arasında sadece sayılacaklar ile sınırlı kalmamak kaydı ile müşterilerle, ödemelerle, hesaplarla, banka bilgileriyle, satışlarla, karlarla, personelle, fiyatlandırma ve ücret politikalarıyla, seviyelerle, operasyonel yöntemlerle, teknolojiyle, know-how ile, markalarla, logolarla, teknik süreçle, formüllerle, lisanslarla, izinlerle, iş planları ve sair bilgiler girmektedir; kesinlikle gizli tutacağını ve bunları doğrudan veya başka bir şahıs aracılığı ile açıklamayacağını, kullanmayacağını, yaymayacağını veya başka bir şekilde açıklamayacağını beyan ve taahhüt eder.

7.33. İş Ortağı kendilerine iletilen özel bilgileri hiçbir şekilde başka amaçla kullanmayacak, dağıtmayacak, üçüncü kişilere aktarmayacaktır. Özel bilgiler, tarafın yazılı ve/veya sözlü ve/veya elektronik formatta birbirlerine ilettiği her türlü ürün, teknoloji, prosedür, program, finansal bilgi ve hedefler, veri, know-how, tasarım, yazılım, müşteri listeleri ve benzeri bilgileri içerir. Taraflarca özel bilgiler gizli tutulacak ve bilgilerin yetkisiz kişilerce kullanılmasını önlemek üzere her türlü güvenlik önlemleri alınacaktır.

7.34 İşbu SÖZLEŞME'nin feshedilmesi ve/veya herhangi bir başka sebepten sona ermesiyle, İş Ortağı, ürün/hizmet satışı ve sair ilgili tüm konulardaki görevini hemen durduracak ve önceden kendisine tevdi edilmiş tüm malzeme ve iş ekipmanlarını ve iş ile ilgili tüm bilgi ve belgeyi hemen MCS GRUP'a teslim edecektir. İş Ortağı kendi elinde veya kontrolünde bulunabilecek olan gizli bilgiler ile ilgili tüm elektronik ve/veya basılı yazışmaları, notları, kayıtları, raporları ve diğer bilgi ve belgeleri, kopyaları da dahil olmak üzere MCS GRUP'a iade edecektir.

8- SÖZLEŞME SÜRESİ

8.1. İş bu sözleşme, imzalandığı/onaylandığı tarihten itibaren 1 (bir) yıl süreyle geçerlidir. İş Ortağı Girişimci Lider ise (Ücretsiz Kayıtlı ise) lisans ücreti ödemediği sürece her yıl sistem otomatik olarak yenileme yapmaktadır.

8.2. İş bu sözleşme, imzalandığı/onaylandığı tarihten itibaren 1 (bir) yıl süreyle geçerlidir. İş Ortağı lisanslı İş Ortağı ise Kariyerine göre ekstra kazanç elde etmeye devam eder. Lisans ücretinin ödenmesine istinaden 1 (bir) yıl boyunca ekstra kazanç elde eder. MCS GRUP sözleşmenin aynı süreyle yenilenmesi için İş Ortağına sözleşme tarihinin bitiminden 60 gün önce bilgilendirme yapacaktır. İş Ortağı sözleşmenin yenilenebilmesi için sözleşme bitiminden 30 gün öncesinde, güncel yıllık lisans bedeli tutarını yılda bir defa ödemeyi kabul ve taahhüt eder.

İşbu sözleşmeye istinaden İş Ortağının lisans süresi dolduğunda, İş Ortağı kariyeri oranında bireysel ticaretinden doğan kazançlarını elde etmeye devam eder. Lisans yenilemesi yapılmaması durumunda ise lisanslı olmaktan doğan ekstra kazançlarından gelir elde edemez. İş Ortağı lisans süresi bittikten sonra 1 (bir) yıl içerisinde yenileme yapmazsa tekrar lisans yenileme yapsa dahi lisanslı olmaktan doğan ekstra kazançlarını elde edemez. Yalnızca kariyeri oranındaki bireysel ticaretinden kazanç elde etmeye devam eder.

9- SÖZLEŞMENİN SONA ERMESİ

9.1. İş Ortağı 1 yıl içerisinde iş modeli içerisine girip gerek kendisi gerek sponsorluk yaptığı İş Ortağına gerekse müşteri için gelir sağlayacak aktiviteyi ve çalışmayı ortaya koymazsa; MCS GRUP sözleşmeyi tek taraflı olarak hiçbir ihtaraya gerek kalmaksızın fesih etme hakkını elinde tutar.

9.2. İş Ortağının sözleşmede belirtilen çalışma koşullarına ve etik kurallara aykırı olarak çalışması durumunda MCS GRUP sözleşme süresinin sona ermesini beklemeden ve hiçbir ihtaraya gerek kalmaksızın sözleşmeyi tek taraflı fesih etme hakkını saklı tutar. MCS GRUP sözleşmenin feshinden doğacak her türlü maddi ve manevi zararı İş Ortağından tazmin etme hakkını saklı tutar.

9.3. İş Ortağının, MCS GRUP ticari iş modelini kurmak ve geliştirmek üzere aldığı İş Ortaklığı çerçevesinde çalışırken;

- İş ortaklığı sözleşmesi gereğince şirket ve iş sistemi hakkında edinmiş olduğu tüm bilgilerin gizlilik kapsamında; üçüncü kişilere ve kurumlara, yazılı ve görsel mecra bu bilgileri aktarması,
- Dolaylı veya doğrudan şirketi, çalışanlarını, İş Ortaklarını, şirketin tüzel kişiliğini ve hissedarlığını karalayıcı açıklama ve faaliyetlerde bulunması,
- Aynı sektörde faaliyet gösteren (Elmas Koordinatör kariyeri ve üzerinde ise) başka bir şirket ile çalışması,
- Şirketin işletim bilgilerini kullanarak iş modelini kopyalayarak benzer bir iş kurma teşebbüsünde olduğunun tespit edilmesi durumunda,

MCS GRUP her türlü maddi ve manevi tazminat hakkını saklı tutarak yetkili İş Ortağı sözleşmesini derhal fesih eder. İş Ortağının her türlü hak edişi bloke edilir.

9.4. Aşağıdaki durumların gerçekleşmesi halinde MCS GRUP herhangi bir ihtaraya gerek kalmaksızın tek taraflı olarak sözleşmeyi fesih hakkını saklı tutar.

- Türkiye Cumhuriyeti'nin yasalarına göre suç sayılacak içeriklerin kullanılması,
- İçeriği ne olursa olsun üçüncü kişilere spam mail gönderilmesi,
- Spam mail gönderimi yapılarak MCS GRUP'un her hangi bir mail sunucusunun kara listelere girmesine neden olunması,
- Genel ahlak kurallarına aykırı yayın yapılması,
- Diğer yetkili İş Ortakları ve müşterilerin aldıkları hizmetleri engelleyici faaliyetlerde bulunulması,
- MCS GRUP'un sunucuları aracılığı ile başkalarının bilgisayar ve hesaplarına ulaşmaya çalışılması veya buna benzer davranışlarda bulunulması,
- Telif haklarına aykırılık teşkil eden korsan yazılımlar müzik, film ve benzeri dosyaların dağıtılması,
- Yukarıda belirtilmemiş olmasına rağmen şimdi ya da gelecekte yasalar ile yapılması yasaklanan faaliyetlerde bulunulması,
- MCS GRUP sisteminin sunmuş olduğu hizmet ve avantajlarının dışında kalan gerçeğe aykırı beyanlar, ürün ve hizmet satışının dışında kazanç sağlayan ifadeler ve sunumlarda bulunması,
- Facebook, Twitter, Instagram gibi sosyal medya mecralarında dolaylı ve doğrudan şirketi çalışanlarını İş Ortaklarını şirketin tüzel kişiliğini ve hissedarlarını karalayıcı açıklama ve faaliyetlerde bulunması,

9.5 İş Ortağı veya MCS GRUP, bu sözleşmeyi diledikleri zaman feshetme hak ve yetkisine sahiptirler. Ancak bu yetki, sözleşmede yazılı özel durumlar saklı kalmak kaydıyla devam eden bir kampanya süresi içinde ve İş Ortağının veya doğması muhtemel haklarını ortadan kaldırmak maksadıyla kullanılamaz.

9.6. Taraflar haklı fesih hallerinde hiçbir süre ve şekle bağlı olmaksızın fesih yetkilerini kullanabilirler. MCS GRUP'un haklı fesih hakkını kullanması nedeniyle İş Ortağı hak kaybı veya farklı namlar adı altında herhangi bir talepte bulunulamaz.

9.7. İş Ortağı, MCS GRUP'un sürdürülebilir bir çalışma stratejisi uygulamak, Kamu idareleri veya İş Ortaklıkları platformunda yapacakları düzenlemelere uyum sağlamak ulusal veya küresel ekonomik koşullarda meydana gelen değişiklik ve yeni gereksinimlere adapte olmak gibi nedenlerle Sözleşme koşullarında değişiklik, düzeltme ve ilaveler yapabileceğini veya Sözleşmeyi tamamen ortadan kaldırmabileceğini, yapılan bu yeni düzenlemelerin MCS GRUP'a ait web sayfasında duyurulması ya da tarafına e-posta, sms mesajlarıyla bildirilmesini müteakip, geçerli olacağını, buna karşılık Sözleşmeyi feshederek kazanılmış hak, yoksun kalınan gelir, maruz kalınan zarar, cezai şart veya portföy tazminatı gibi her ne nam altında olursa olsun herhangi bir talepte bulunmayacağını, böyle bir hakkı var ise de vazgeçmiş olduğunu kabul eder.

9.8. İş Ortağı, MCS GRUP sistemine ait ekrandaki verileri, kendi veya başka kişinin kazançlarını vb. MCS GRUP'tan onay almadan diğer İş Ortaklarına, 3. Kişilere veya farklı kişi/kurumlara gösteremez veya sosyal medyada yayınlamaz. Bu durumda MCS GRUP sözleşme süresinin sona ermesini beklemeden ve hiçbir ihtaraya gerek kalmaksızın sözleşmeyi tek taraflı fesih etme hakkını saklı tutar. MCS GRUP sözleşmenin feshinden doğacak her türlü maddi ve manevi zararı İş Ortağından tazmin etme hakkını saklı tutar. Aynı zamanda İş Ortağı o zamana kadar olan ve kendisine ödenmemiş veya ödenecek olan haklarından da her ne nam altında olursa olsun herhangi bir talepte bulunmayacağını, böyle bir hakkı var ise de vazgeçmiş olduğunu kabul eder.

9.9. Bu SÖZLEŞME konusu ürün/hizmet ve ticari ilişkilerin herhangi bir sebepten dolayı iptal edilmesi, ilgili mevzuatın değişmesi ya da resmi otoritelerin ilgili sözleşme şartlarını ifa etmeyi imkansızlaştıracak ve/veya ifası taraflarca katlanması çok müşkül hale gelecek tasarruflarda bulunması durumunda MCS GRUP, işbu SÖZLEŞME'yi tek taraflı olarak feshetme hakkını saklı tutar. Böyle bir fesih durumunda, İŞ ORTAĞI, MCS GRUP ve dolayısı ile kuracağı her İş Ortaklığı ilişkisinden doğan

tüm temsil ve haklarının ve/veya gelecek gelir paylaşım haklarının geçerliliği yitireceğini peşinen kabul ve taahhüt eder.

9.10. İş Ortağı'nın anlaşmayı tek taraflı olarak fesih etmek istemesi durumunda 1 (bir) ay öncesinden gönderilecek olan fesih/istifa dilekçesi ile istifa sürecini başlatması gerekmektedir, İstifa mektubu'nun MCS GRUP'a ulaşmasının ardından 14 iş günü içerisinde MCS GRUP tarafından gerekli işlemler tamamlanmış olacaktır. İş Ortağı istifasının ardından tüm kariyerinden doğan ve doğabilecek olan kazançlarından hak talep edemez.

9.11. İş Ortağı tek bir Sponsora bağlı olarak hesap açabilir ve birden fazla Sponsorla çalışamaz. İş Ortağı'nın birden fazla sponsora ait farklı Referans No'ları altında kayıtlarının olması ve bu durumun tespit edilmesi MCS GRUP tarafından fesih nedenidir. Eğer İş Ortağı Sponsor'unu değiştirmek istiyorsa bunu yazılı olarak MCS GRUP'a bildirmek zorundadır. MCS Grup talebi değerlendirerek geri bildirimde bulunacaktır.

10-EĞİTİM VE SPONSOR KAYDI

10.1. MCS GRUP belirlediği tarihlerde, büyük şehirlerde tüm bayilerin ve adaylarının katılabileceği, ürün tanıtımı, motivasyon, kariyer eğitimleri içeren ücretli ve ücretsiz toplantılar düzenleyecektir. MCS GRUP belirli zamanlarda eğitim ve motivasyon içeren Eğitim Kampları düzenleyecektir. Buraya katılacak İş Ortaklarını MCS GRUP belirleyecek ve özel davet yapacaktır. İş Ortakları burası için belirlenen promosyonu kazanarak ya da kendi masraflarını karşılayarak katılacaklardır. Toplantı yerleri ve organizasyon içerikleri MCS GRUP tarafından İş Ortaklarına makul bir süre öncesinde bildirilecektir. MCS GRUP 'un onayladığı kişilere şirketin genel toplantılarında eğitimler verecektir. Bu eğitimler MCS GRUP 'un hazırladığı ve MCS GRUP ilkelerine uygun olmalıdır. Eğitim konusunda MCS GRUP 'un formatına uymayan ve kendi eğitimlerini kullanan İş Ortaklarının ilk önce bu eğitimler için MCS GRUP 'tan onay alması gerekir. Bu kurala uymayan İş Ortakları ilk önce uyarılır, hala kural dışı eğitimlerine devam ederlerse MCS GRUP'un bu İş Ortağının sözleşmesini fesh etme hakkı doğar.

10.2. Eğitim İçi Davranış : MCS GRUP fırsat seminerleri bir tanışma yeri olup, tüm İş Ortaklarının bu seminerlere şık ve temiz gelmeleri çok büyük önem taşımaktadır. Bu seminerler herkesin işini büyütmek için bir araya geldiği buluşma noktalarıdır. Seminerler süresince davet ettiğiniz misafirlerle iyi ilgilenmek sizi başarıya götürecektir. Seminer süresince başka İş Ortaklarının misafirleri ile etik kurallar dâhilinde ilgilenmeniz sizin ne kadar iyi bir takım oyuncusu olduğunuzu ortaya koyacaktır. Bu ilginin etik kuralların dışına çıkması özellikle sizin için çok büyük sorun yaratacaktır. Seminerlerde gelen davetliler, davet eden kişiye aittir ve hiçbir şekilde başka birisi ile çalışamazlar. Bu konuda size teklifle gelen kişiler olduğunda bunun etik kuralları çiğnemek olduğunu hatırlayın ve gelen kişiyi uyarın. Seminerlerde bir İş Ortağı başkasının misafirin AKLINI ÇELMEK yolu ile bu kişiyi kendine yönlendirdiği takdirde ise bu ADAM ÇALMAK olarak adlandırılır ve aşağıdaki prosedür uygulanır. MCS GRUP 'da özellikle bu konuda etik kurallara uymayan kişiler toplantılardan men edilir ve yazılı bir uyarı ile uyarılır.

10.3 Eğer bu kişi etik olmayan davranışlarına devam ederse MCS GRUP kararı ile İş Ortaklığı sözleşmesine son verilir. Bu tarz hoş olmayan bir durumu yaratmamak için yapılması gereken tek şeyin etik davranmak olduğunu unutmamak gereklidir.

10.4. Eğitim Sonrası Davranış : Her İş Ortağı kendi işini büyütmekten sorumludur ve bunu yaparken kendi işini kendisi çok iyi takip etmelidir. Seminer sonrasında bir adayın kaydının yapılması o kişinin sorumluluğundadır. Bu süreç uzadıkça adayınızın da işten soğuyacağını lütfen unutmayın. Etik olarak, normal yollardan başka biri sizin adayınıza temas edene kadar bu aday size aittir. Burada çok önemli bir durum söz konusudur, eğer bir adaya seminerde rastlayan bir tanıdığı müdahale ederse bu durumda bu adayı MCS GRUP ilk temasa geçen kişiye vermek ve onunla çalışmasını sağlamak zorundadır. Ama bu olay normal seyrinde ve belli bir zaman sonra gerçekleşiyorsa artık bu aday ikinci temas eden kişinin adayı konumuna geçmekte özgürdür. Bu tarz çatışmalarda MCS GRUP fahri bir Hakem Kurulu gibi sorunu ele alır ve gerekli incelemelerini yaptıktan sonra nihai kararı verir. Söz konusu kararlar taraflar açısından bağlayıcı olup, taraflar alınacak olan karara uymak zorundadır.

11-UYUŞMAZLIK VE SÖZLEŞME DEĞİŞİKLİĞİ

11.1. İşbu sözleşmeden doğan uyuşmazlıklarda Ankara Mahkemeleri ve İcra Daireleri yetkili kılınmıştır.

11.2. İş Ortağı iş bu sözleşmeden doğacak ihtilaflarda MCS GRUP'a ait defter ve bilgisayar kayıtları ile elektronik postayı HMK 193.maddesi bağlamında muteber delil olarak kabul edeceğini kabul eder.

11.3. MCS GRUP İş Ortaklarına 30 (otuz) gün önceden bildirmek kaydı ile sözleşme üzerinde değişiklik yapma hakkını saklı tutar.

11.4. MCS GRUP işbu değişikliklerin İş Ortağına bildirdikten sonra 7 (yedi) gün içinde, İş Ortağı değişiklikleri kabul etmeme hakkını saklı tutar. Bunun yanı sıra yeni maddeyi kabul etmediği tarihe kadar elde ettiği tüm kazanç ve hakları iade ederek sözleşmeyi fesih etme hakkına sahiptir.

12-CEZAI ŞARTLAR

12.1. İŞ ORTAĞI, işbu SÖZLEŞME'nin ilgili maddelerinde belirtilen yükümlülüklerinden herhangi birini kasten veya ağır ihmâl neticesinde ihlâl etmesi halinde MCS GRUP yazılı savunma ister, kişinin sponsoru ile beraber yapılacak değerlendirme neticesinde, MCS GRUP şayet kasıt ve ağır ihmâl olduğu konusunda karar aldıysa, İş Ortağı herhangi bir mahkeme kararı veya ihtar ve ihbara gerek olmaksızın geçmiş dönemlere ait henüz MCS GRUP tarafından kendisine ödenmemiş ve gelecekte oluşacak tüm PRİM haklarından feragat ettiğini kabul, beyan ve taahhüt eder.

12.2. Taraflar burada söz konusu bu cezai şartın taraflarca kararlaştırıldığı ve fahiş nitelikte olmadığı hususlarında anlaşmakta, bu cezai şartı kabul ettiğini beyan ve taahhüt etmektedir.

13-BİLDİRİMLER

13.1. Bu iş modeli dâhilinde MCS (MCS GRUP ve iştirakleri aracılığıyla) tarafından gönderilecek sms ve e-postaları almayı kabul ediyorum.

İş bu sözleşme 13 (on üç) maddeden ibaret olup kayıt işlemi tamamlandıktan sonra İş Ortağı tarafından okunmuş, kabul edilmiş ve yürürlüğe girmiş sayılır.

KAZANÇ PLANI

